

## ENERGIE- EN CO2-BELEID GROWWORK GROUP

GrowWork Group erkent het belang van energiebeheer en CO2-reductie binnen haar bedrijfsvoering en dienstverlening. Als detachingsorganisatie zijn wij ons bewust van onze impact op het milieu en streven wij naar continue verbetering op het gebied van energie-efficiëntie en duurzaamheid. Deze beleidsverklaring is opgesteld in lijn met de CO2-Prestatieladder en dient als leidraad voor ons energie- en milieubeleid.

Wij zetten ons in om onze CO2-uitstoot periodiek te monitoren en structureel te verminderen, efficiënt energieverbruik te stimuleren binnen onze kantoren en bewustwording en betrokkenheid bij medewerkers en opdrachtgevers te vergroten. Wij bevorderen duurzame mobiliteit en reduceren het gebruik van fossiele brandstoffen. Wij zullen transparant rapporteren over onze voortgang en behaalde resultaten.

Om bij te dragen aan CO2-reductie nemen wij passende maatregelen. De directie van GWG is verantwoordelijk voor de implementatie en naleving van dit beleid. Wij zullen dit beleid jaarlijks evalueren en bijstellen waar nodig om onze energieprestaties verder te verbeteren en aan de eisen van de CO2-Prestatieladder te blijven voldoen.

Mede door middel van deze verklaring worden medewerkers, personen die voor of namens GWG of één van haar labels werkzaam zijn, (potentiële) klanten en andere belanghebbenden op de hoogte gebracht van het CO2 beleid dat de directie heeft vastgesteld. Door de directie worden toereikende middelen beschikbaar gesteld om doelstellingen te realiseren en om actief en aantoonbaar deel te nemen aan de aan de GWG gerelateerde initiatieven op het gebied van CO2-reductie.

GWG streeft naar een CO2-bewuste bedrijfsvoering op trede 1 van de CO2-Prestatieladder, om van daaruit een voortdurende verbetering van het emissiereductiebeleid en een groeiende bewustwording van de medewerkers op de te reduceren emissies van onze bedrijfsactiviteiten te realiseren.

Deze beleidsverklaring - als onderdeel van het kwaliteits- en milieumanagementsysteem en CO2/ energie-managementsysteem - heeft betrekking op alle vennootschappen binnen het concern van GrowWork Group, te weten: GrowWork Group B.V., POSG Holding B.V., POSG B.V., POSG Professionals B.V., POSG Detachering B.V., GrowWork Healthcare B.V., GrowWork Healthcare Detachering B.V., JS Consultancy Holding B.V., JS Consultancy B.V., JS Consultancy Detachering B.V., Roler Personeelsdiensten Holding B.V., Roler Personeelsdiensten I B.V., Roler Personeelsdiensten II B.V., InterWork Holding B.V., InterWork B.V. en InterWork Detachering B.V..

Origineel getekend door

Jan van Lierop

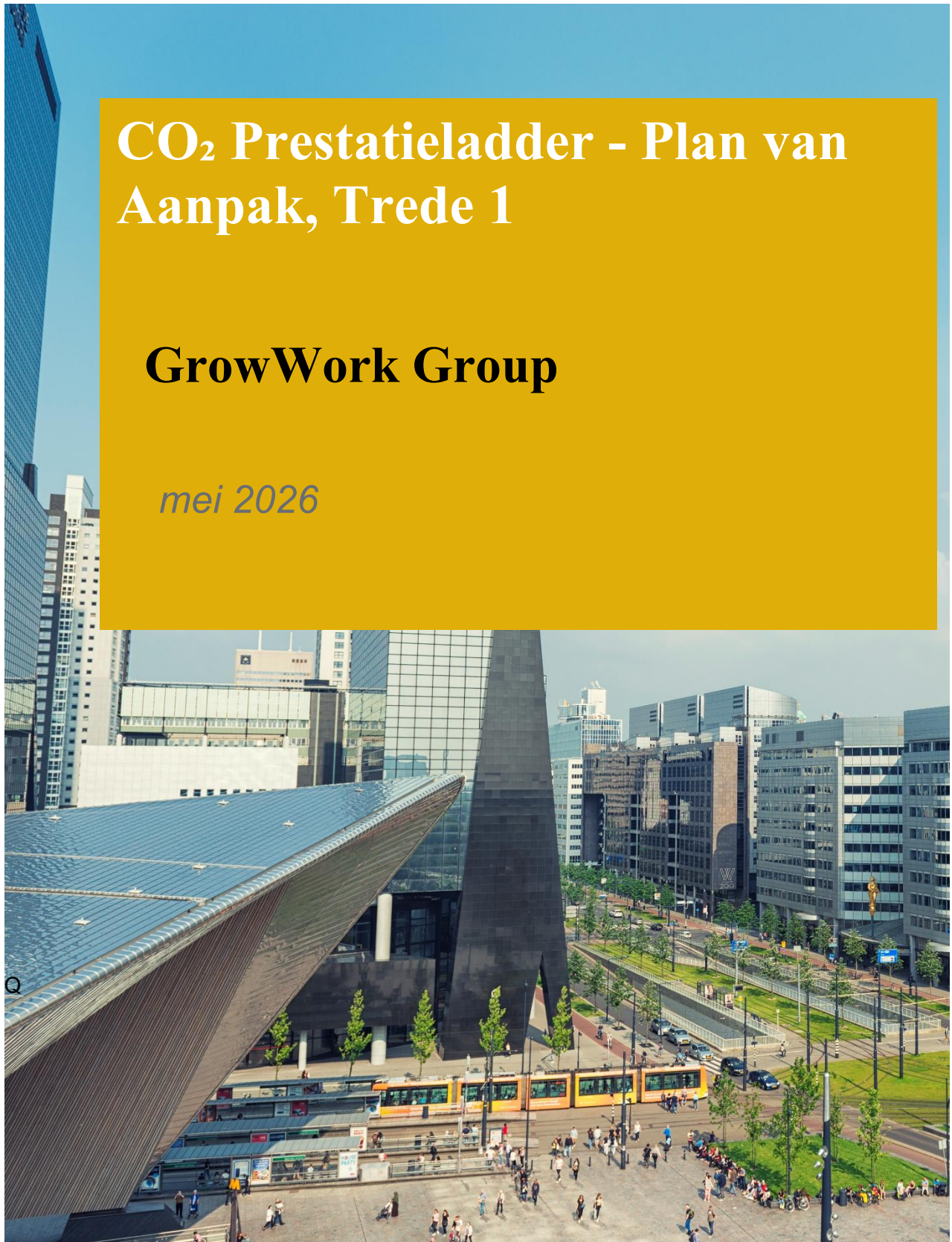
Bestuurder GrowWork Group.

's-Hertogenbosch, 25 april 2026

# CO<sub>2</sub> Prestatieladder - Plan van Aanpak, Trede 1

**GrowWork Group**

*mei 2026*



## Inhoud

1	Inleiding.....	3
2	Organisatiegegevens .....	3
3	Energie- en CO <sub>2</sub> -beleid .....	3
4	Energiebalans en beoordeling.....	4
4.1	Energiebalans.....	4
4.1.1	Overige beïnvloedbare emissies .....	5
4.2	Energiebeoordeling.....	6
4.2.1	Identificatie van grootste gebruikers.....	6
4.2.2	Flexibiliteit energiesysteem .....	7
4.2.3	Beperkingen en onzekerheden met betrekking tot de CO <sub>2</sub> -voetafdruk .....	8
4.3	Voortgang .....	9
5	Doelstellingen.....	9
5.1	Ambitiebepaling .....	10
5.2	Reductiedoelstellingen .....	11
5.2.1	CO <sub>2</sub> - reductiedoelstellingen .....	11
5.2.2	Energie- reductiedoelstellingen .....	11
5.2.3	Duurzame energiedoelstellingen .....	11
6	Maatregelen .....	12

 <b>CO<sub>2</sub> Prestatieladder Plan van Aanpak - Trede 1</b>	Document code: PvA	Datum: mei 2026
	Versie: 1.0	Status: definitief
	Eigenaar: KAM	Pagina 3 van 13

## 1 Inleiding

Dit document beschrijft het plan van aanpak van GrowWork Group voor het realiseren van CO<sub>2</sub>-reductie in het kader van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder Trede 1. Het plan bevat doelstellingen voor de korte termijn, concrete maatregelen en acties, en een planning voor uitvoering en monitoring. Het plan is opgesteld conform de eisen van Handboek 4.0 van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder.

## 2 Organisatiegegevens

Naam organisatie: GrowWork Group  
 Hoofdlocatie: Lekkerbeetjesstraat 2-4, 5211 AL 's-Hertogenbosch  
 Certificatietrede: Trede 1  
 Basisjaar: 2024  
 Versie / revisiedatum: 1.0

## 3 Energie- en CO<sub>2</sub>-beleid


GrowWork Group erkent het belang van energiebeheer en CO<sub>2</sub>-reductie binnen haar bedrijfsvoering en dienstverlening. Als detacheringsorganisatie zijn wij ons bewust van onze impact op het milieu en streven wij naar continue verbetering op het gebied van energie-efficiëntie en duurzaamheid. Deze beleidsverklaring is opgesteld in lijn met de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder en dient als leidraad voor ons energie- en milieubeleid.

Wij zetten ons in om onze CO<sub>2</sub>-uitstoot periodiek te monitoren en structureel te verminderen, efficiënt energieverbruik te stimuleren binnen onze kantoren en bewustwording en betrokkenheid bij medewerkers en opdrachtgevers te vergroten. Wij bevorderen duurzame mobiliteit en reduceren het gebruik van fossiele brandstoffen. Wij zullen transparant rapporteren over onze voortgang en behaalde resultaten.

Om bij te dragen aan CO<sub>2</sub> reductie nemen wij passende maatregelen. De directie van GWG is verantwoordelijk voor de implementatie en naleving van dit beleid. Wij zullen dit beleid jaarlijks evalueren en bijstellen waar nodig om onze energieprestaties verder te verbeteren en aan de eisen van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder te blijven voldoen.

Mede door middel van deze verklaring worden medewerkers, personen die voor of namens GWG of één van haar labels werkzaam zijn, (potentiële) klanten en andere belanghebbenden op de hoogte gebracht van het CO<sub>2</sub> beleid dat de directie heeft vastgesteld. Door de directie worden toereikende middelen beschikbaar gesteld om doelstellingen te realiseren en om actief en aantoonbaar deel te nemen aan de aan de GWG gerelateerde initiatieven op het gebied van CO<sub>2</sub>-reductie.

GWG streeft naar een CO<sub>2</sub>-bewuste bedrijfsvoering op trede 1 van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder, om van daaruit een voortdurende verbetering van het emissiereductiebeleid en een groeiende

 <b>CO<sub>2</sub> Prestatieladder Plan van Aanpak - Trede 1</b>	Document code: PvA	Datum: mei 2026
	Versie: 1.0	Status: definitief
	Eigenaar: KAM	Pagina 4 van 13

bewustwording van de medewerkers op de te reduceren emissies van onze bedrijfsactiviteiten te realiseren.

Deze beleidsverklaring - als onderdeel van het kwaliteits- en milieumanagementsysteem en CO<sub>2</sub>/ energie-managementsysteem - heeft betrekking op alle vennootschappen binnen het concern van GrowWork Group, te weten: GrowWork Group B.V., POSG Holding B.V., POSG B.V., POSG Professionals B.V., POSG Detachering B.V., GrowWork Healthcare B.V., GrowWork Healthcare Detachering B.V., JS Consultancy Holding B.V., JS Consultancy B.V., JS Consultancy Detachering B.V., Roler Personeelsdiensten Holding B.V., Roler Personeelsdiensten I B.V., Roler Personeelsdiensten II B.V., InterWork Holding B.V., InterWork B.V. en InterWork Detachering B.V..

Origineel getekend door

Jan van Lierop

*Bestuurder GrowWork Group.*

's-Hertogenbosch, 25 april 2026

## 4 Energiebalans en beoordeling

### 4.1 Energiebalans

De organisatie heeft een CO<sub>2</sub>-emissie-inventarisatie uitgevoerd zoals vastgesteld in het datamanagementplan. Hierdoor heeft de organisatie inzicht gekregen in het verbruik.

In 2025 is in totaal voor 799 ton aan CO<sub>2</sub> uitgestoten waarvan 671,5 ton in scope 1 en 127 ton in scope 2.

Voor scope 2 wordt onderscheid gemaakt tussen de market-based en location-based methode. De market-based methode berekent de CO<sub>2</sub>-uitstoot op basis van de daadwerkelijk ingekochte energie en de contractuele afspraken met de energieleverancier, zoals de levering van groene stroom met Garanties van Oorsprong of grijze stroom. Deze methode is leidend voor de rapportage van scope 2 binnen de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder, tenzij expliciet anders wordt vermeld. De location-based methode berekent de uitstoot op basis van de gemiddelde elektriciteitsmix van het lokale, regionale of nationale elektriciteitsnet, ongeacht het afgesloten energiecontract. Hierdoor ontstaat inzicht in de CO<sub>2</sub>-uitstoot die hoort bij het fysieke elektriciteitsverbruik op basis van de gemiddelde netmix.

Het verschil tussen beide methoden ontstaat doordat bij de market-based methode rekening wordt gehouden met de daadwerkelijke inkoop van groene en grijze stroom, terwijl bij de location-based methode wordt gerekend met een gemiddelde netfactor. In de footprint van GrowWorkGroup bedraagt de scope 2-uitstoot volgens de market-based methode 127 ton CO<sub>2</sub>.

Ter vergelijking is ook de location-based uitstoot inzichtelijk gemaakt; deze bedraagt 88 ton CO<sub>2</sub> op basis van de gridmix. Dit toont aan dat GrowWork in de inkoop van elektriciteit nog een verbetering kan maken ten opzichte van de gemiddelde elektriciteitsmix in Nederland. Dit verschil wordt met name veroorzaakt door het elektriciteitsverbruik van de wagens, waarvoor in de market-based berekening wordt gerekend met grijze stroom. Door voor het laden van de wagens meer aantoonbaar groene stroom in te kopen of te gebruiken, kan GrowWork de scope 2-uitstoot verder verlagen.

TABEL: OVERZICHT CO <sub>2</sub> -EMISSIES, GEHELE ORGANISATIE					2025 Heel jaar	
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO <sub>2</sub> per eenheid)	UITSTOOT (ton CO <sub>2</sub> )		
Aardgasverbruik		0 m <sup>3</sup>	2.134	-	-	0,0%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel		0 liter	3.251	-	-	0,0%
Brandstofverbruik wagenpark - diesel		0 liter	3.251	-	-	0,0%
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	240.091	liter	2.797	671,5	84,1%	
Brandstofverbruik wagenpark - HVO		0 liter	441	-	-	0,0%
Brandstofverbruik wagenpark - LPG		0 liter	1.792	-	-	0,0%
Brandstofverbruik wagenpark - CNG		0 kg	2.831	-	-	0,0%
<b>Totaal scope 1</b>				<b>671,5</b>		

Market based

TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO <sub>2</sub> per eenheid)	UITSTOOT (ton CO <sub>2</sub> )		
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom		84.675 kWh	497	42,1	5,3%	
Elektriciteitsverbruik - groene stroom		76.374 kWh	0	-	0,0%	
Elektriciteitsverbruik - groene stroom opgewekt		0 kWh	0	-	0,0%	
Elektriciteitsverbruik - terug levering		0 kWh	0	-	0,0%	
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	166.147	kWh	497	82,6	10,3%	
Elektriciteitsverbruik - wagens groen		0 kWh	0	-	0,0%	
Warmtelevering - STEG centrale		640 GJ	3.843	2,5	0,3%	
<b>Totaal scope 2</b>				<b>127</b>		

TOTALE EMISSIES SCOPE 1 EN 2

799

Location based

TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO <sub>2</sub> per eenheid)	UITSTOOT (ton CO <sub>2</sub> )
Elektriciteitsverbruik - gridmix		327.196 kWh	268	87,7
<b>Totaal</b>				<b>88</b>

#### 4.1.1 Overige beïnvloedbare emissies

Naast scope 1-, scope 2- en scope 3-emissies worden binnen de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder ook Overige Beïnvloedbare Emissies (OBE) onderscheiden. OBE zijn emissies die formeel buiten deze scopes vallen volgens het GHG Protocol, maar die de organisatie mogelijk wel significant kan beïnvloeden.

Voor GrowWork is met behulp van de Vragenlijst Overige Beïnvloedbare Emissies beoordeeld of er sprake is van relevante OBE. Uit deze analyse is vastgesteld dat er voor de organisatie geen relevante OBE van toepassing zijn. Dit betekent dat er op dit moment geen overige beïnvloedbare emissies zijn geïdentificeerd die materieel of relevant genoeg zijn om op te nemen in het plan van aanpak of de reductiestrategie.

 <b>CO<sub>2</sub> Prestatieladder Plan van Aanpak - Trede 1</b>	Document code: PvA	Datum: mei 2026
	Versie: 1.0	Status: definitief
	Eigenaar: KAM	Pagina 6 van 13

GrowWork richt zich daarom in dit plan van aanpak op de reductie van de emissies binnen de reguliere scopes. Indien in de toekomst wijzigingen optreden in de activiteiten, organisatiegrenzen of waardeketen, zal opnieuw worden beoordeeld of OBE relevant zijn.

## 4.2 Energiebeoordeling

Het doel van deze energiebeoordeling is de huidige en de historische energieverbruiken van de voorliggende jaren van GrowWork Group in kaart te brengen. Middels de energiebeoordeling wordt inzicht verkregen in de grootste energieverbruikers binnen de organisatie. De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder vereist dat er inzicht wordt verkregen in de 90% grootste verbruikers. Hierdoor kunnen de belangrijkste processen, gebouwen en/of activiteiten die bijdragen aan CO<sub>2</sub>-uitstoot effectief aangepakt worden.

Conform de eisen van Handboek 4.0 wordt de energiebeoordeling primair weergegeven in gigajoule (GJ), waarmee de nadruk komt te liggen op het daadwerkelijk energieverbruik in plaats van de resulterende CO<sub>2</sub>-uitstoot. Deze benadering ondersteunt een bredere kijk op energie-efficiëntie en energiebesparing, los van de variabele emissiefactoren. Daarmee sluit de beoordeling beter aan op energiemangement volgens ISO 50001 en op het inzichtelijk maken van concrete besparingsmaatregelen per energiedrager.

### 4.2.1 Identificatie van grootste gebruikers

In onderstaand figuur is verdeling in uitstoot van GrowWork Group in GJ opgenomen.

TABEL E.1. OVERZICHT ENERGIEVERBRUIK, GEHELE ORGANISATIE				
ENERGIEDRAGER	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (GJ per eenheid)	VERBRUIK (GJ)
Aardgasverbruik		0 m3	0,03165	- 0%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel		0 liter	0,03545	- 0%
Brandstofverbruik wagenpark - diesel		0 liter	0,03545	- 0%
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	240.091	liter	0,03292	7.902,8 81%
Brandstofverbruik wagenpark - HVO		0 liter	0,03400	- 0%
Brandstofverbruik wagenpark - LPG		0 liter	0,03007	- 0%
Brandstofverbruik wagenpark - CNG		0 kg	0,03800	- 0%
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	84.675	kWh	0,00360	304,8 3%
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	87.634	kWh	0,00360	315,5 3%
Elektriciteitsverbruik - groene stroom opgewekt		0 kWh	0,00360	- 0%
Elektriciteitsverbruik - terug levering		0 kWh	0,00360	- 0%
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	166.147	kWh	0,00360	598,1 6%
Elektriciteitsverbruik - wagens groen		0 kWh	0,00360	- 0%
Warmtelevering - STEG centrale	640	GJ	1,00000	640,0 7%
<b>TOTAAL ENERGIEVERBRUIK</b>				<b>9.761,3</b> 100%

Op basis van de energiebeoordeling bedraagt het totale energieverbruik van GrowWork Group in 2025 9.761,3 GJ. Conform de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is gekeken naar de energiestromen die gezamenlijk minimaal 90% van het totale energieverbruik vertegenwoordigen. De grootste energieverbruikers zijn:

Energiedrager	Verbruik	Aandeel
Brandstofverbruik wagenpark – benzine	7.902,8 GJ	81%

 <b>CO<sub>2</sub> Prestatieladder Plan van Aanpak - Trede 1</b>	Document code: PvA	Datum: mei 2026
	Versie: 1.0	Status: definitief
	Eigenaar: KAM	Pagina 7 van 13

Warmtelevering – STEG centrale	640,0 GJ	7%
Elektriciteitsverbruik – wagens grijs	598,1 GJ	6%

Uit de analyse blijkt dat het wagenpark veruit de grootste energieverbruiker is binnen GrowWork Group. Alleen het benzineverbruik van het wagenpark vertegenwoordigt al circa 81% van het totale energieverbruik. Wanneer ook het elektriciteitsverbruik voor het laden van elektrische wagens wordt meegerekend, komt het energieverbruik van het wagenpark uit op circa 8.500,9 GJ, oftewel ongeveer 87% van het totale energieverbruik.

De belangrijkste reductiekansen liggen daarom bij het wagenpark. Hierbij kan gedacht worden aan verdere elektrificatie van het wagenpark, het verminderen van fossiel brandstofverbruik, het stimuleren van zuinig rijgedrag en het laden van elektrische voertuigen met aantoonbaar groene stroom. Dit sluit aan bij de ontwikkeling die zichtbaar is in het lease-dashboard: het aantal elektrische voertuigen neemt toe van 1 voertuig per 01-01-2024, naar 8 voertuigen per 01-01-2025 en 50 voertuigen per 01-01-2026. Tegelijkertijd blijft benzine in 2025 nog dominant aanwezig met 128 benzinevoertuigen. De verdere verschuiving van benzinevoertuigen naar elektrische voertuigen biedt daarom een belangrijke kans om zowel het energieverbruik als de CO<sub>2</sub>-uitstoot structureel te verlagen.

Naast het wagenpark behoort ook de warmtelevering via de STEG-centrale tot de grootste energieverbruikers. Deze energiestroom vertegenwoordigt circa 7% van het totale energieverbruik. Hoewel het aandeel aanzienlijk kleiner is dan dat van het wagenpark, blijft dit een relevante verbruikscategorie voor monitoring en mogelijke besparingsmaatregelen.

#### 4.2.2 Flexibiliteit energiesysteem


In het kader van de energietransitie wordt van organisaties verwacht dat zij niet alleen energie besparen en verduurzamen, maar ook bijdragen aan een flexibeler energiesysteem. Dit betekent dat de organisatie onderzoekt op welke manier zij tijdelijk het elektriciteitsverbruik of de elektriciteitsproductie kan aanpassen aan de beschikbaarheid van duurzame energie. De organisatie heeft een analyse uitgevoerd van haar (potentiële) rol op dit gebied, zoals vereist in eis 1.A.1 van het Handboek CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Daarbij is gekeken naar:

- De ligging van vestigingen in regio's met een verhoogde kans op netcongestie;
- Mogelijkheden om de elektriciteitsafname of -productie tijdelijk te verhogen of verlagen;
- De inzet van tijdelijke energieopslag, zoals batterijen;
- De mogelijkheid om hernieuwbare elektriciteit tijdsgebonden (bijv. via kwartiercertificaten) af te nemen op momenten dat er overschotten zijn.

Deze analyse vormt de basis voor het identificeren van maatregelen waarmee de organisatie actief kan bijdragen aan een stabielere en toekomstbestendig energiesysteem.

#### Analyse per vestiging

Vestiging	Netbeheerder	Congestiegebied?	Bronnen
-----------	--------------	------------------	---------

 <b>CO<sub>2</sub> Prestatieladder Plan van Aanpak - Trede 1</b>	Document code: PvA	Datum: mei 2026
	Versie: 1.0	Status: definitief
	Eigenaar: KAM	Pagina 8 van 13

<b>Amsterdam</b>	Liander	Ja, indicatief verhoogde kans op congestie	Landelijke capaciteitskaart Netbeheer Nederland / postcodecheck netbeheerder
<b>Den Bosch</b>	Enexis	Ja, indicatief verhoogde kans op congestie	Landelijke capaciteitskaart Netbeheer Nederland / postcodecheck netbeheerder
<b>Den Haag</b>	Stedin	Ja, indicatief verhoogde kans op congestie	Landelijke capaciteitskaart Netbeheer Nederland / postcodecheck netbeheerder
<b>Zwolle</b>	Enexis	Ja, indicatief verhoogde kans op congestie	Landelijke capaciteitskaart Netbeheer Nederland / postcodecheck netbeheerder

Op basis van de landelijke netsituatie is voor alle vestigingen sprake van een verhoogde aandacht voor netcongestie. De capaciteitskaart is met name bedoeld voor situaties waarin een nieuwe of verzwaarde grootverbruikaansluiting nodig is. Voor GrowWork Group is dit relevant wanneer laadinfrastructuur voor elektrische voertuigen wordt uitgebreid, omdat het wagenpark een belangrijk onderdeel vormt van het energieverbruik en het aantal elektrische voertuigen naar verwachting toeneemt.

De vestigingen van GrowWork Group liggen indicatief in gebieden waar netcongestie of een verhoogde kans daarop relevant is. De grootste kans voor GrowWork Group om bij te dragen aan flexibiliteit in het energiesysteem ligt bij het slim laden van het elektrische wagenpark. Door laadmomenten waar mogelijk te spreiden, te verplaatsen naar daluren of te koppelen aan momenten met veel duurzame elektriciteit, kan de organisatie bijdragen aan het verminderen van piekbelasting op het elektriciteitsnet.

Voor de korte termijn wordt aanbevolen om bij verdere elektrificatie van het wagenpark en uitbreiding van laadvoorzieningen rekening te houden met netcapaciteit per vestiging. Daarbij kan GrowWork Group onderzoeken of laadpalen slim kunnen worden aangestuurd, of laadbeleid kan worden opgesteld en of afspraken met laadpaalexploitanten of verhuurders mogelijk zijn over laden buiten piekmomenten.

#### 4.2.3 Beperkingen en onzekerheden met betrekking tot de CO<sub>2</sub>-voetafdruk

Bij het opstellen van de CO<sub>2</sub>-footprint streeft de organisatie naar een zo volledig, accuraat en actueel mogelijk overzicht van haar energieverbruik en gerelateerde emissies. Desondanks zijn er enkele beperkingen en onzekerheden waarmee rekening wordt gehouden:

##### 1. Schattingen bij ontbrekende gegevens

Voor Zwolle zijn de verbruik gegevens niet compleet inzichtelijk. Deze zijn meermaals uitgevraagd, maar helaas niet binnen gekomen. Hierdoor is er voor Zwolle gewerkt met een realistische inschatting voor de WKO gegevens.

##### 2. Footprint 2024

In de footprint van 2024 waren fouten ontdekt, deze fouten zijn aangepast waardoor het nu een kloppend beeld geeft voor de vergelijking over de jaren.

De organisatie hanteert een pragmatische aanpak om onzekerheden te minimaliseren, o.a. door standaardisatie van datastromen, verbetering van interne registratie en jaarlijkse validatie. Restonzekerheden worden jaarlijks geëvalueerd en – waar mogelijk – verder teruggebracht in het kader van continue verbetering.

 CO <sub>2</sub> Prestatieladder Plan van Aanpak - Trede 1	Document code: PvA	Datum: mei 2026
	Versie: 1.0	Status: definitief
	Eigenaar: KAM	Pagina 9 van 13

### 4.3 Voortgang

De energiebeoordeling laat zien dat het merendeel van het verbruik afkomstig is van het wagenpark. Dit sluit aan bij de aard van de organisatie, waarbij professionals veel reisbewegingen maken en het aantal auto's binnen de organisatie is toegenomen.

Het totale verbruik is ten opzichte van 2024 met 15% gestegen. Tegelijkertijd is ook het aantal FTE gestegen van 354,0 FTE in 2024 naar 392,0 FTE in 2025. Wanneer de uitstoot wordt gerelateerd aan het aantal FTE, is sprake van een stijging van circa 4%. De uitstoot per FTE is gestegen van 1,95 ton CO<sub>2</sub>/FTE in 2024 naar 2,03 ton CO<sub>2</sub>/FTE in 2025.

De cijfers over 2025 geven daarnaast een deels vertekend beeld door verschillende organisatorische en praktische wijzigingen. Oorzaken voor de stijging zijn onder andere:


Oorzaak	Toelichting
<b>Toename aantal auto's</b>	Er zijn meer auto's op de weg, waardoor het totale brandstof- en elektriciteitsverbruik van het wagenpark is gestegen.
<b>Meer professionals en reisbewegingen</b>	Door de groei in FTE en meer professionals zijn ook de reisbewegingen toegenomen.
<b>Verhuizingen en verbouwingen</b>	Verhuizingen en verbouwingen kunnen tijdelijk zorgen voor afwijkend energieverbruik en maken de vergelijking met voorgaande jaren minder eenduidig.
<b>Wijzigingen in groene/grijze stroom</b>	Door wijzigingen in stroomcontracten of de herkomst van stroom, bijvoorbeeld van Nederlandse groene stroom naar Europese groene stroom bij één van de panden, kan de berekende uitstoot veranderen zonder dat het fysieke energieverbruik evenredig wijzigt.

De voortgang laat zien dat de absolute uitstoot is toegenomen, maar dat deze stijging deels samenhangt met groei van de organisatie en veranderingen in de bedrijfsvoering. Omdat het wagenpark de grootste bijdrage levert aan het energieverbruik en de CO<sub>2</sub>-uitstoot, blijft de verdere verduurzaming van de leasevloot de belangrijkste maatregel om de uitstoot per FTE de komende jaren te verlagen.

## 5 Doelstellingen

De doelstellingen zijn zowel absoluut (in ton CO<sub>2</sub>) als relatief (in CO<sub>2</sub>-intensiteitswaarden) vastgelegd, steeds ten opzichte van het gekozen basisjaar. Bij het opstellen is rekening gehouden met:

- **De Trias Energetica:** de prioritering is gelegd op het voorkomen van energieverbruik, gevolgd door het gebruik van duurzame energie, en pas als laatste het efficiënt gebruik van fossiele energie;
- **De sectorbenchmark:** de doelstellingen zijn vergeleken met die van relevante organisaties in de sector. Op basis hiervan is het ambitieniveau bepaald en zijn aanvullende maatregelen overwogen waar nodig;

 <b>CO<sub>2</sub> Prestatieladder Plan van Aanpak - Trede 1</b>	Document code: PvA	Datum: mei 2026
	Versie: 1.0	Status: definitief
	Eigenaar: KAM	Pagina 10 van 13

- **Toetsing op ambitie:** maatregelen zijn beoordeeld op categorie A (standaard), B (vooruitstrevend) of C (ambitieuw), waarbij de ambitie van de doelstellingen in verhouding staat tot wat gangbaar is binnen de sector.

Elke doelstelling is gekoppeld aan concrete acties, een verantwoordelijke partij binnen de organisatie, benodigde middelen en een tijdsplanning. Dit vormt de basis voor de uitvoering en opvolging binnen het energie- en CO<sub>2</sub>-managementsysteem.


## 5.1 Ambitiebepaling

Voor het bepalen van de ambitie in dit plan van aanpak is een vergelijking gemaakt met relevante organisaties binnen de sector. Hierbij is gekeken naar de aard en het ambitieniveau van de gepubliceerde doelstellingen en maatregelen.

Door de snelle overgang naar Handboek CO<sub>2</sub>-Prestatieladder 4.0 is een volledige vergelijking op basis van de maatregellijst op dit moment nog beperkt mogelijk. Veel organisaties hebben hun documentatie, maatregellijst en publicaties nog niet volledig aangepast aan de nieuwe systematiek van Handboek 4.0. Daarom is voor deze beoordeling niet primair gekeken naar de categorie-indeling van maatregelen in de maatregellijst, maar naar de openbaar beschikbare CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen, voortgangsrapportages en concrete maatregelen van vergelijkbare organisaties. Zodra er meer actuele en vergelijkbare informatie beschikbaar is via 'Mijn CO<sub>2</sub>-Prestatieladder', zal deze vergelijking opnieuw worden beoordeeld en waar nodig worden aangescherpt.

Voor deze sectorvergelijking is gekeken naar onder andere EIFFEL, YER, Van Berkel, Deloitte en Ordina. Deze organisaties communiceren op verschillende manieren over CO<sub>2</sub>-reductie. YER heeft bijvoorbeeld een doelstelling om in 2028 ruim 40% CO<sub>2</sub>-reductie te realiseren, gerelateerd aan het aantal fte. Deloitte heeft als ambitie om in 2030 70% minder broeikasgasuitstoot te realiseren ten opzichte van 2019, 55% minder uitstoot door zakenreizen te veroorzaken en 100% duurzame energie voor gebouwen te gebruiken. Van Berkel hanteert een meerjarig reductiepad van 2% per jaar ten opzichte van 2020, oplopend naar 10% reductie in 2025 en 14% in 2027 voor scope 1, 2 en 3. Daarnaast blijkt uit de gepubliceerde maatregelen van Van Berkel dat sterk wordt ingezet op elektrificatie van vrachtwagens, mobiele werktuigen en het gebruik van groene stroom. Ordina wordt in een publicatie van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder genoemd als koploper in de ICT-sector, onder andere vanwege het behalen van het hoogste niveau onder de oude systematiek en maatregelen op het gebied van energie-efficiënte datacenters, leveranciersselectie en mobiliteit. EIFFEL communiceert over certificering op niveau 5 onder de oude systematiek en geeft aan in mei 2026 op te gaan voor trede 2 onder Handboek 4.0.

Op basis van deze vergelijking wordt GrowWork Group op dit moment beoordeeld als middenmoter binnen de sector. De organisatie heeft inzicht in haar energieverbruik en CO<sub>2</sub>-uitstoot en er is een duidelijke ontwikkeling zichtbaar richting elektrificatie van het wagenpark, wat in lijn licht met de verwachtingen van een certificering op trede 1 van het nieuwe handboek.

 <b>CO<sub>2</sub> Prestatieladder Plan van Aanpak - Trede 1</b>	Document code: PvA	Datum: mei 2026
	Versie: 1.0	Status: definitief
	Eigenaar: KAM	Pagina 11 van 13

## 5.2 Reductiedoelstellingen

### 5.2.1 CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen

GrowWork Group heeft zich als doel gesteld om de CO<sub>2</sub>-uitstoot in de komende jaren stapsgewijs te reduceren. De doelstellingen zijn relatief geformuleerd ten opzichte van het aantal FTE, zodat de ontwikkeling van de uitstoot wordt gekoppeld aan de omvang van de organisatie.

#### Hoofddoelstelling 2025

GrowWork Group wil in 2025 een overall CO<sub>2</sub>-reductie bereiken van 1% ten opzichte van de nulmeting over 2024, berekend over de gehele footprint per FTE.

#### Doelstelling voor de periode na 2026

Vanaf 2026 streeft GrowWork Group ernaar om gedurende de daaropvolgende drie jaar jaarlijks minimaal 1,5% minder CO<sub>2</sub>-uitstoot per FTE te genereren.

### 5.2.2 Energie-reductiedoelstellingen

GrowWork Group stuurt op het beheersen van het totale finale energieverbruik. Omdat de komende jaren verdere elektrificatie van het wagenpark plaatsvindt, zal het elektriciteitsverbruik naar verwachting toenemen. Dit is een bewuste ontwikkeling: het benzineverbruik neemt af, terwijl het verbruik van elektriciteit voor elektrische voertuigen stijgt. Omdat ook groene elektriciteit meetelt als energieverbruik in GJ, is een sterke absolute daling van het totale energieverbruik op korte termijn niet altijd realistisch.

Daarom formuleert GrowWork Group de energiedoelstelling primair als een doelstelling gericht op het gelijk houden van het totale finale energieverbruik per FTE.

### 5.2.3 Duurzame energiedoelstellingen

GrowWork Group heeft als doel om het aandeel duurzame energie binnen de organisatie te vergroten. Dit gebeurt met name door de overgang naar groene elektriciteit voor de kantoorlocaties en door het verduurzamen van de elektriciteit die wordt gebruikt voor het laden van elektrische voertuigen.

Alle bovenstaande maatregelen zullen behaald worden door het uitvoeren van de volgende subdoelstellingen:

Subdoelstelling	Planning	Toelichting
Minimaal 15% van het leasewagenpark is elektrisch of plug-in hybride	Eind 2025	Hiermee wordt de transitie van fossiele brandstoffen naar elektrisch rijden verder ingezet.  Behaald, eind 2025 was het wagenpark voor 35% elektrisch of hybride.

Het volledige stafwagenpark is CO <sub>2</sub> -neutraal	Per 1 januari 2031	Hierbij wordt rekening gehouden met een gemiddelde looptijd van vier jaar per leasecontract. Nieuwe keuzes in het stafwagenpark worden hierop afgestemd.
Het volledige wagenpark voor professionals is CO <sub>2</sub> -neutraal	Per 1 januari 2036	Deze doelstelling is afhankelijk van de beschikbaarheid van geschikte, met name kleinere, elektrische leaseauto's voor de doelgroep.
Ontbinding huurcontract locatie Zwolle en zoeken naar energiezuinige locatie nabij OV-station	Midden 2025	Hiermee wordt gestuurd op lager energieverbruik en betere bereikbaarheid met openbaar vervoer.
Bij verhuurder Den Bosch is aangegeven dat het nieuwe energiecontract groene energie moet bevatten	Eind 2026	Het huidige grijze energiecontract loopt eind 2026 af. GrowWork Group heeft de wens voor groene energie reeds kenbaar gemaakt.
Alle kantoren maken gebruik van groene energie	Vanaf 1 januari 2027	Hiermee wordt de scope 2-uitstoot van kantoorlocaties verder verlaagd.

## 6 Maatregelen

In het kader van dit plan van aanpak heeft de organisatie een set concrete maatregelen opgesteld die bijdragen aan het behalen van de geformuleerde CO<sub>2</sub>-reductie- en energiebesparingsdoelstellingen.

Nr.	Maatregel	Doel / effect	Planning
1	Verdere elektrificatie van het leasewagenpark	Verlaging van scope 1-uitstoot door vermindering van benzineverbruik	Doorlopend
2	Minimaal 15% van het leasewagenpark elektrisch of plug-in hybride	Eerste concrete stap richting verduurzaming leasevloot	Eind 2025
3	Volledig elektrische leasevloot GrowWork Group	Structurele reductie van fossiel brandstofverbruik	Eind 2032
4	Volledig CO <sub>2</sub> -neutraal wagenpark voor staf	Uitfaseren fossiele stafauto's, rekening houdend met leasecontracten van 4 jaar	1 januari 2031
5	CO <sub>2</sub> -neutraal wagenpark voor professionals	Uitfasering fossiele leaseauto's voor professionals, afhankelijk van beschikbaarheid geschikte kleinere modellen	1 januari 2036
6	Stimuleren van zuinig en bewust rijgedrag	Beperken van brandstofverbruik en onnodige kilometers	Doorlopend
7	Verminderen van reisbewegingen waar mogelijk	Lagere uitstoot door efficiënte planning, digitaal overleg	Doorlopend

<b>8</b>	Laden met groene stroom onderzoeken en toepassen waar mogelijk	Verlaging van scope 2-uitstoot van elektrische voertuigen	Vanaf 2026
<b>9</b>	Slim laden van elektrische voertuigen onderzoeken	Beheersen elektriciteitsverbruik en bijdragen aan flexibiliteit van het energiesysteem	Vanaf 2026
<b>10</b>	Nieuwe huurlocatie Zwolle nabij OV-station en met energiezuinig karakter	Verlaging energieverbruik en stimulering OV-gebruik	Midden 2025
<b>11</b>	Bij verhuurder Den Bosch sturen op groene energie bij nieuw contract	Verlaging scope 2-uitstoot kantoor Den Bosch	Eind 2026
<b>12</b>	Vanaf 1 januari 2027 groene energie op alle kantoren	Verduurzaming elektriciteitsverbruik kantoorlocaties	1 januari 2027